

**План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся  
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
МБОУ «СОШ№ 35» на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный	Результат, вид документа
<b>1</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 35</b>			
1.1	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении СН в школе	март 2022 г.	Русских О.Н.	Утвержденные распорядительные акты
1.2	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в школе	март 2022 г.	Питиримова Е.Р.	Приказы о назначении кураторов
1.3	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества	до 31 марта 2022 г	Питиримова Е.Р., Русских О.Н.	Положение о наставничестве и дорожная карта

2.	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
2.1	Реализация муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В соответствии с дорожной картой	Русских О.Н.	Реализация дорожной карты в разделе КПК наставников
3.	<b>Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 35</b>			
3.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	до 06 апреля 2022 г.	Русских О.Н., руководители ШМК, классные руководители	База наставляемых с перечнем запросов
3.2	Обучение наставников	по отдельному плану	Питиримова Е.Р., Русских О.Н.,	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников

3.3	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Питиримова Е.Р., Русских О.Н., зам. Совет старшекласников	Приказ о закреплении наставнических пар
3.4	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сороками реализации программ наставничества	Питиримова Е.Р, Русских О.Н., методический совет, кл.руководители	Реализация программ наставничества
<b>4</b>	<b>Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 35</b>			
4.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 24.04.2022 г.	Русских О.Н.	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4.2	Организация и проведение для молодых специалистов семинара «Школа молодого учителя»	сентябрь 2022 г.	Русских О.Н., руководители ШМО	Семинар

4.3	Участие в конкурсах наставников, форуме педагогов-наставников различных уровней	ноябрь 2022 г.	Русских О.Н. представители	Участие в конкурсе
-----	---	----------------	----------------------------	--------------------

<b>5</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 35</b>			
5.1	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	март – декабрь 2022 г.	Русских О.Н.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	март – декабрь 2022 г.	Русских О.Н.	Аналитические данные предоставляются куратором внедрения Системы наставничества
5.3	Подготовка и участие в Муниципальном мониторинге состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях города Ижевска	апрель 2022г.	Русских О.Н.	Аналитические данные предоставляются куратором Системы наставничества

